

# PRÉVENTION

## Initier une démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail

- ✓ **Identifier les enjeux et les leviers** d'une démarche liée à la qualité de vie et aux conditions de travail (QVCT) pour son établissement
- ✓ **Appréhender** les différentes étapes d'une **démarche QVCT**
- ✓ **S'approprier des outils et méthodes éprouvés**
- ✓ **Initier le diagnostic** propre à son entreprise
- ✓ **Mettre en place le suivi de la démarche** et faire le lien avec la politique RSE de l'établissement

### PROGRAMME DE LA FORMATION

**01. Cadre légal et rôle des acteurs internes (direction, CSE, management...)**

**02. Les fondamentaux de la QVCT :** Contenu du travail, environnement, relations, développement, organisation, sens

**03. Observer et analyser le contexte de son entreprise :** observation, entretiens, indicateurs sociaux, questionnaires

**04. Elaborer un plan QVCT :** faire le lien entre actions, enjeux et ressources

**05. Pérenniser la démarche QVCT :** intégrer la QVCT dans les pratiques quotidiennes

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Alternance d'apports théoriques, d'échanges de pratiques et d'exercices collectifs, travail sur des cas réels ou fictifs proches du contexte des participants  
Groupe de 12 personnes maximum



#### Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé



#### Public Concerné

Encadrants, membres élus du CSE, Direction, Responsable Prévention des Risques



#### Durée

2 journées  
14h



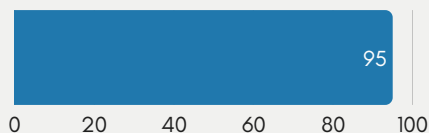
#### Certification

Certificat de réalisation

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quiz d'évaluation des acquis

Taux de satisfaction



Taux d'abandon

